

REGLEMENT VAN DE PENSIOENREGELING BEHEERD DOOR HET KANTON UZ GENT VAN HET PENSIOENFONDS UZ GENT – UGENT OFP

Goedgekeurd door de raad van bestuur op 21.11.2023.

Gewijzigd ingevolge de beslissingen van de Raad van Bestuur van 20.11.2024 en

Bekrachtigd door de Algemene Vergadering op 10.12.2024.

INHOUD

HOOFDSTUK 1 BESCHRIJVING VAN DE VOORDELEN EN DE VOORWAARDEN WAARONDER DEZE WORDEN TOEGEZEGD	3
TITEL I: DEFINITIES	3
TITEL II: AANSLUITING	4
TITEL III: UITKERINGEN	4
TITEL IV: AANPASSINGEN	5
TITEL V: VARIA.....	5
HOOFDSTUK 2 UITVOERINGSMODALITEITEN.....	6
TITEL I : DE UITVOERING VAN DE PENSIOENREGELING.....	6
TITEL II : ADMINISTRATIE EN BEHEER.....	7
TITEL III: INFORMATIEVRAGEN – KLACHTENBEHANDELING.....	8
TITEL IV: TOELAGEN	8
TITEL V: HERZIENING	9
TITEL VI: OVERDRACHT – OPHEFFING VAN DE PENSIOENREGELING	9
TITEL VI : TECHNISCHE BEPALINGEN	9
TITEL VII : INWERKINGTREDING.....	9

HOOFDSTUK 1 BESCHRIJVING VAN DE VOORDELEN EN DE VOORWAARDEN WAARONDER DEZE WORDEN TOEGEZEGD

TITEL I: DEFINITIES

ARTIKEL 1

Dit reglement bepaalt welke pensioenuitkeringen door de Pensioenregeling worden toegezegd en onder welke voorwaarden deze worden toegezegd. De Pensioenregeling voorziet een uitkering inzake wettelijke pensioen zoals bedoeld in artikel 135 van de IBP-wet. Dit reglement moet dan ook steeds samen gelezen worden met de toepasselijke wettelijke bepalingen die de uitkering inzake het wettelijk pensioen regelen.

De volgende bepalingen zijn geldig voor de interpretatie van onderhavig reglement:

1. Re-integratie decreet: het decreet betreffende de re-integratie van het Universitair Ziekenhuis Gent in de Universiteit Gent van 3 februari 2017.
2. KB nr. 542 : het koninklijk besluit van 31 maart 1987 houdende de organisatie, de werking en het beheer van de rijksuniversitaire ziekenhuizen van Gent en Luik.
3. Pensioenregeling: het pensioenplan ingesteld voor het personeel van UZ Gent zoals bedoeld in artikel 6, § 5 van het KB nr. 542, zoals overgenomen in het Re-integratie decreet en geregeld in dit reglement.
4. Werkgever: het Universitair Ziekenhuis Gent.
5. Aangeslotene: het personeelslid dat behoort tot de categorie van het personeel bedoeld in Hoofdstuk 2 van het re-integratiedecreet, die zijn aangesloten bij de Pensioenregeling, en het gewezen personeelslid dat nog steeds actuele of uitgestelde rechten geniet overeenkomstig de Pensioenregeling.
6. Rechthebbende: de begunstigde van een Aangeslotene. Dit is : ieder ander persoon dan de Aangeslotene die rechten kan doen gelden op voordelen die volgen uit de toepassing van de Pensioenregeling op die Aangeslotene.
7. IBP-wet: de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioen-voorzieningen.
8. Het Pensioenfonds: : het "Pensioenfonds UZ Gent – UGent OFP" met zetel te 9000 Gent, Corneel Heymanslaan 10, het betreft meer bepaald kanton UZ Gent aan wie het beheer van de Pensioenregeling is toevertrouwd.
9. AVG: Verordening 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.

TITEL II: AANSLUITING

ARTIKEL 2

§ 1. Ieder personeelslid, zoals bedoeld in Hoofdstuk 2. van het re-integratiedecreet, dat door de Werkgever statutair is benoemd of tot de stage is toegelaten na 30 september 1995, conform de rechtspositieregeling van het personeel van het Universitair Ziekenhuis Gent en de rechtspositieregeling van de ziekenhuisgeneesheren van het Universitair Ziekenhuis Gent wordt verplicht bij de Pensioenregeling aangesloten.

§ 2. Ieder personeelslid door de Werkgever benoemd of tot de stage toegelaten na 30 september 1995 in toepassing van artikel V 25 van de rechtspositieregeling van het personeel van het Universitair Ziekenhuis Gent of in toepassing van artikel IV 9 van de rechtspositieregeling van de ziekenhuisgeneesheren van het Universitair Ziekenhuis Gent wordt verplicht bij het plan aangesloten.

§ 3. De pensioeninstelling belast met de uitvoering van de Pensioenregeling zorgt ervoor dat alle Aangeslotenen, Rechthebbenden en andere belanghebbende personen op hun verzoek een exemplaar ontvangen van het in voege zijnde reglement van de Pensioenregeling.

§ 4. Elke Aangeslotene en elke Rechthebbende van die Aangeslotene dient de Werkgever op de hoogte te brengen van iedere wijziging van zijn domicilie en burgerlijke staat, en van iedere andere informatie die nodig is voor de toepassing van dit reglement.

TITEL III: UITKERINGEN

ARTIKEL 3

De Pensioenregeling stelt volgende uitkeringen vast:

1. Het rustpensioen of het vervroegd pensioen wegens lichamelijke ongeschiktheid vastgesteld op basis van de wettelijke en reglementaire bepalingen van toepassing op de ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en volgens de eventuele wijzigingen die aan deze bepalingen zullen worden aangebracht, echter met de aanpassingen zoals bepaald in artikel 4 tot en met 6.

2. Het overlevingspensioen of overlevingspensioenen betaalbaar aan de Rechthebbende of Rechthebbenden van de Aangeslotene en vastgesteld op basis van de wettelijke en reglementaire bepalingen van toepassing op de ambtenaren van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en volgens de eventuele wijzigingen die aan deze bepalingen zullen worden aangebracht, echter met de aanpassingen zoals bepaald in artikel 4 tot en met 6.

TITEL IV: AANPASSINGEN

ARTIKEL 4

De aanneembare diensten en periodes die voor een berekening van de pensioenen onder deze Pensioenregeling in aanmerking worden genomen m.b.t. een Aangeslotene zijn uitsluitend de jaren van aansluiting aan onderhavige Pensioenregeling vanaf de datum van de statutaire tewerkstelling of de toelating tot de stage overeenkomstig de in artikel 2 vermelde besluiten van de Werkgever en gaan de datum van 30 september 1995 niet vooraf.

ARTIKEL 5

De Werkgever kan op ieder moment beslissen, zo de financiering van het plan dit toelaat en in overleg met de actuaris bedoeld in artikel 10, §3, om voor alle pensioenberekeningen, in aanvulling op het wettelijk werknemerspensioen, diensten en periodes met betrekking tot de loopbaan bij de Werkgever in aanmerking te nemen ten vroegste vanaf 1 april 1987.

ARTIKEL 6

Voor het vaststellen van de gemiddelde wedde over de referentieperiode, die in aanmerking worden genomen voor de berekening van de pensioenen onder deze Pensioenregeling, worden eveneens meegeteld de vergoedingen die bovenop de wedde worden toegekend tijdens die periode en waarop afhoudingen werden gedaan met het oog op de vorming van het wettelijk pensioen binnen het Pensioenfonds.. Bij de bepaling van de aanvullende vergoeding voor de berekening van een pensioen zal rekening gehouden worden met de gemiddelde procentuele aanvullende vergoeding die werkelijk is toegekend tijdens de aanneembare dienstjaren of periodes.

TITEL V: VARIA

ARTIKEL 7

Het plan wordt gefinancierd door:

1. Een toelage van de Werkgever berekend op de wedde en de aanvullende vergoedingen bedoeld in artikel 6. Het toelagepercentage is minimaal gelijk aan het wettelijk percentage ten laste van Werkgevers voor het wettelijk pensioen van hun werknemers.
2. Een bijdrage van de Aangeslotene berekend en ingehouden op de wedde en de aanvullende vergoedingen zoals bedoeld in artikel 6. Het bijdragepercentage is gelijk aan het wettelijk percentage dat op de wedde van een ambtenaar van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap wordt ingehouden ter financiering van het overlevingspensioen.

ARTIKEL 8

Het Pensioenfonds noch de Werkgever zijn verantwoordelijk mochten fiscale implicaties, of om het even welke andere wettelijke, met inbegrip doch niet uitsluitend decretale maatregelen, de voordelen welke uit de Pensioenregeling voortvloeien voor de Aangeslotenen en/of hun Rechthebbende(n) wijzigen of verminderen.

ARTIKEL 9

1. Alle kennisgevingen vermeld in het reglement dienen schriftelijk te gebeuren.
2. De Pensioenregeling maakt deel uit van het statuut van de Aangeslotene.
3. De Pensioenregeling en het reglement zijn onderworpen aan de Belgische wetgeving.
4. Alle uitkeringen worden verminderd met alle belastingen en heffingen die toepasselijk zullen zijn.
5. Alle regelgeving waarnaar dit reglement verwijst, moet steeds worden begrepen met alle wijzigingen die zich aan de regelgeving hebben voorgedaan tot op de dag van inwerkingtreding van dit reglement of zich nadien nog zullen voordoen.

HOOFDSTUK 2 UITVOERINGSMODALITEITEN

TITEL I : DE UITVOERING VAN DE PENSIOENREGELING

ARTIKEL 10

De Werkgever heeft de pensioenregeling ten voordele van de Aangeslotene en hun Rechthebbende(n) op de volgende manier uitgevoerd:

De Werkgever heeft het beheer van de Pensioenregeling toevertrouwd aan het Pensioenfonds op basis van een beheersovereenkomst gesloten tussen de Werkgever en het Pensioenfonds. Het Pensioenfonds heeft hiertoe een middelverbintenis aangegaan in de zin van 2.13° IBP-wet. Het Pensioenfonds beheert de Pensioenregeling op basis van dit reglement.

Het Pensioenfonds richt voor het beheer een afgescheiden kanton in met een afzonderlijk vermogen, zodat de activa en de verbintenissen die betrekking hebben op de Pensioenregeling zijn afgescheiden van de overige activiteiten en gescheiden worden beheerd en georganiseerd, zonder dat er enige mogelijkheid tot overdracht bestaat.

TITEL II : ADMINISTRATIE EN BEHEER

ARTIKEL 11

§ 1. Het Pensioenfonds behoudt zich het recht voor alle gevallen waarin dit reglement niet uitdrukkelijk voorziet, overeenkomstig de geest ervan te regelen.

§ 2. Het Pensioenfonds kan een of meerdere experts aanduiden wanneer dit nodig geacht wordt.

§ 3. Het Pensioenfonds wijst één of meer actuarissen aan die haar advies verstrekken op actuariel vlak.

§ 4. Het Pensioenfonds bewaart de rekeningen van het Pensioenfonds conform de wettelijke richtlijnen terzake.

§ 5. De activa van het Pensioenfonds kunnen noch volledig noch gedeeltelijk terug opgenomen worden in het vermogen van de Werkgever.

§ 6. Het Pensioenfonds bezorgt aan de Aangeslotenen en Rechthebbende de volgende informatie :

- Dit reglement (op verzoek) ;
- De verklaring inzake de beleggingsbeginselen (op verzoek)
- Binnen een redelijke termijn alle relevante informatie over wijzigingen in de voorschriften inzake de pensioenregeling
- Jaarlijkse informatie over de situatie van het Pensioenfonds en het actuele financieringsniveau van de totale verplichtingen
- Bij pensionering of wanneer er andere uitkeringen worden verschuldigd, de nodige informatie over de uitkeringen waarop de Aangeslotene of Rechthebbende aanspraak kan maken en over de wijze van uitbetaling (op verzoek en via de Werkgever);
- Informatie over het richtniveau van de pensioenuitkeringen (op verzoek en via de Werkgever)
- Informatie over het niveau van de uitkeringen in geval van beëindiging van de dienstbetrekking (op verzoek en via de Werkgever)
- De procedure voor klachtenbehandeling (op verzoek)
- De jaarrekening en het jaarverslag van het Pensioenfonds (op verzoek)

§ 7. Beslissingen van het Pensioenfonds met betrekking tot Aangeslotenen of Rechthebbenden zijn gemotiveerd.

ARTIKEL 11BIS - VERWERKING VAN PERSOONSGEGEVENS

Om de Pensioenregeling uit te voeren en te voldoen aan de wettelijke verplichtingen overeenkomstig de IBP-wet moeten de Werkgever en het Pensioenfonds persoonsgegevens van de Aangeslotenen verwerken. De Werkgever en het Pensioenfonds verbinden zich ertoe de Europese Algemene verordening gegevensbescherming 2016/679 van 27 April 2016 ("AVG") en de bijhorende richtsnoeren te eerbiedigen bij deze gegevensverwerking.

In dit kader zijn de Werkgever en het Pensioenfonds gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken. Ze hebben hun respectieve verantwoordelijkheden voor de nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de AVG vastgesteld in de beheersovereenkomst. Elke betrokkene kan zijn/haar rechten uit hoofde van de AVG met betrekking tot en

jegens iedere verwerkingsverantwoordelijke uitoefenen. Zij verwerken enkel de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de Pensioenregeling en niet langer dan noodzakelijk.

Op het moment van indiensttreding verstrekt de Werkgever aan de Aangeslotene de wettelijk vereiste informatie omtrent de gegevensverwerking.

De Werkgever en het Pensioenfonds verzekeren passende technische en organisatorische maatregelen teneinde het verlies van persoonsgegevens of onrechtmatige verwerking tegen te gaan.

Voor meer vragen over de verwerking van de persoonsgegevens van de Aangeslotenen, is de functionaris voor gegevensbescherming bereikbaar via volgende contactgegevens: dpo@uzgent.be.

Indien de Aangeslotene een klacht wenst in te dienen, kan hij/zij de Gegevensbeschermingsautoriteit contacteren: Drukpersstraat 35, 1000 Brussel, Tel : +32 2 274 48 00, Fax : +32 2 274 48 35, contact@apd-gba.be.

TITEL III: INFORMATIEVRAGEN – KLACHTENBEHANDELING

ARTIKEL 12

Iedere Aangeslotene of Rechthebbende van een overleden Aangeslotene kan voor informatie omtrent enig voordeel dat uit dit reglement volgt met betrekking tot die Aangeslotene terecht bij de Werkgever.

In het geval de Aangeslotene of Rechthebbende van een overleden Aangeslotene niet akkoord gaat met een beslissing van het Pensioenfonds omtrent enig voordeel dat met betrekking tot die Aangeslotene uit dit reglement volgt of zou volgen, kan de Aangeslotene of Rechthebbende klacht formuleren overeenkomstig de procedure tot klachtenbehandeling bedoeld in artikel 11 van dit reglement .

TITEL IV: TOELAGEN

ARTIKEL 13

§ 1. Conform de beheersovereenkomst gesloten tussen de Werkgever en het Pensioenfonds zal de Werkgever naast de minimumtoelage en de bijdragen van de Aangeslotenen zoals bepaald in artikel 7, eventuele aanvullende toelagen storten aan het Pensioenfonds om dit in staat te stellen de uitkeringen voorzien in deze Pensioenregeling te betalen.

§ 2. Deze Werkgeverstoelage wordt vastgelegd in een financieringsplan opgesteld door het Pensioenfonds na advies van de actuariële functie.

§ 3. Indien het financieel evenwicht van het Fonds in het gedrang komt is, zal het Pensioenfonds de nodige maatregelen nemen en op korte termijn aan de FSMA een sanerings- of herstelplan voorleggen om het evenwicht te herstellen.

TITEL V: HERZIENING

ARTIKEL 14

De Werkgever kan dit reglement herzien.

TITEL VI: OVERDRACHT – OPHEFFING VAN DE PENSIOENREGELING

ARTIKEL 15

Bij de beëindiging van de beheersovereenkomst tussen de Werkgever en het Pensioenfonds zal het geheel of een gedeelte van het vermogen op verzoek van de Werkgever, overgedragen worden aan de pensioeninstelling die door de Werkgever wordt aangeduid met het oog op het verdere beheer van de Pensioenregeling.

TITEL VI : TECHNISCHE BEPALINGEN

ARTIKEL 16

Inzoverre voor de toepassing van dit reglement verworven reserves moeten worden bepaald, dan worden deze berekend conform de bepalingen van het financieringsplan.

TITEL VII : INWERKINGTREDING

ARTIKEL 17

Dit reglement zoals gewijzigd vervangt integraal het reglement van 1 januari 2017, en is van toepassing vanaf 12 december 2024.